

	<p>priemonių, kurios skatintų pozityvius darbuotojų tarpusavio santykius.</p> <p>1.5. Fizinės darbo aplinkos gerinimas.</p> <p>1.6. Darbo tvarkos taisyklių, kitų teisės aktų periodinis peržiūrėjimas ir atnaujinimas.</p>	<p>Nuolat</p>	<p>Direktoriė, Ūkio dalies vedėjas</p>	<p>Nuolat atnaujinamos ar papildomos darbo priemonės, kuriama jauki ir patogė darbo aplinka, pagal poreiki.</p> <p>Darbo tvarkos taisyklės peržiūrėtos, atnaujinimo nereikėjo. Planuojamas atnaujinimas 2025 m.</p>
<p>2. Darbuotojų pareigų ir atsakomybių aiškus apibrėžimas, kvalifikacijos tobulinimosi užtikrinimas</p>	<p>2.1. Darbuotojų pareiginių nuostatų periodiškas peržiūrėjimas ir atnaujinimas, aiškiai apibrėžiant jų pareigas ir atsakomybes.</p> <p>2.2. Kvalifikacijos tobulinimo ir kitos pagalbos, reikalingos tinkamam pareiginių užduočių atlikimui, užtikrinimas.</p>	<p>Periodiškai, pagal patvirtintą kvalifikacijos tobulinimo planą, pagal poreiki</p>	<p>Direktoriė, Vyriausioji psichikos sveikatos slaugytoja</p>	<p>Darbo nuostatai peržiūrėti. Patvirtinti 1 nauji darbo nuostatai.</p> <p>2024 m. 16 darbuotojų dalyvavo 86 mokymuose.</p>
<p>3. Pozityvios Centro kultūros ugdymas</p>	<p>3.1. Neformalių priemonių, kurios skatintų pozityvius Centro darbuotojų tarpusavio santykius ir pagarbų bendravimą (bendros išvykos, užsiėmimai, bendros šventės ir pan.). Centro darbuotojų įtraukimas į priemonių iniciatyvas.</p> <p>3.2. Vidinės komunikacijos stiprinimas, pozityvaus darbuotojų tarpusavio santykių ir pagarbaus bendravimo, diskusijų tarp darbuotojų</p>	<p>Periodiškai</p> <p>Susirinkimų, renginių metu</p>	<p>Direktoriė, Vyriausioji psichikos sveikatos slaugytoja, Centro darbuotojai</p>	<p>2024 m. buvo 5 neformalios priemonės, skatinančios pozityvų darbuotojų bendravimą. 4 iš jų buvo darbuotojų iniciatyva.</p> <p>Bendravimas, dalinimasis patirtimi vyksta susirinkimų ir darbo metu.</p>

<p><i>organizavimas</i></p>	<p>5.2. Galimybių suteikimas darbuotojams individualiai tobulinti žinias ir įgūdžius, reikalingus atpažinti smurto ir priekabiavimo atvejus, tinkamai į juos reaguoti, stiprinti psichologinio atsparumo, pozityvaus bendravimo, konfliktų valdymo įgūdžių, kurie padėtų išvengti smurto ir priekabiavimo atvejų ar juos sumažinti.</p>	<p>Pagal poreikį</p>	<p>Direktorė, Vyriausioji psichikos sveikatos slaugytoja</p>	<p>2024 m. 7 darbuotojai dalyvavo individualiuose 10 mokymuose</p>
<p>6. Smurto ir priekabiavimo stebėseną</p>	<p>5.3. Vadovaujančio personalo ar atsakingų asmenų dalyvavimas mokymuose, kurie padėtų geriau suprasti, paaiškinti Centro smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos įgyvendinimą, palaikyti pagalba pagrįstą darbo aplinką, pastebėti netinkamą savo ir kitų darbuotojų elgesį, taikyti numatytas priemones smurtui ir priekabiavimui išvengti, sudaryti galimybes gauti pagalbą nukentėjusiems darbuotojams, išlaikyti konfidencialumą, pranešti atsakingoms institucijoms apie smurto ir priekabiavimo atvejus.</p>	<p>2 kartus per kalendorinius metus, arba pagal poreikį</p>	<p>Direktorė, Vyriausioji psichikos sveikatos slaugytoja, už personalą atsakingas asmuo</p>	<p>2024 m. 4 vadovaujantys ir atsakingi asmenys, dalyvaujantys prevencinėje veikloje dalyvavo 4 mokymuose.</p>
<p>6. Smurto ir priekabiavimo stebėseną</p>	<p>6.1. Smurto ir priekabiavimo atvejų dinamikos analizė ir vertinimas</p>	<p>1 kartą per kalendorinius metus</p>	<p>Direktorė, Vyriausioji psichikos sveikatos slaugytoja</p>	<p>2024 m. smurto ir priekabiavimo atvejų Centre nebuvo, pranešimų negauta.</p>
<p>6.2. Psychosocialinių veiksnių vertinimas darbo vietoje</p>	<p>6.2. Psychosocialinių veiksnių vertinimas darbo vietoje</p>	<p>2024-2027 m., esant poreikiui (kitu atveju atliekamas kartą per 3 metus)</p>	<p>Už darbų saugą ir sveikatą atsakingas asmuo</p>	<p>Vertinimas buvo atliktas 2022 m., nustatčius palankią darbo aplinką, sekantis vertinimas numatytas 2025 m.</p>

	<p>6.3. Darbuotojų supažindinimas su atlikta įvykių analize, psychosocialinės rizikos veiksnių vertinimu.</p>	<p>Susirinkimų metu, po atvejo nagrinėjimo, po rizikos veiksnių tyrimo ir vertinimo</p>	<p>Direktore</p>	<p>2024 m. smurto ir priekabiavimo atvejų nebuvo, pranešimų Centras negavo. Psychosocialinės aplinkos vertinimas numatytas 2025 m.</p>
	<p>6.4. Smurto ir priekabiavimo iš pacientų darbuotojams atvejų registracija Higienos instituto IS (nepageidaujami įvykiai)</p>	<p>Įvykus incidentui</p>	<p>Vyriausioji psichikos sveikatos slaugytoja, Darbuotojai</p>	<p>Atvejų nebuvo.</p>
<p>7. Pagalbos darbuotojams, patyrusiems smurtą ir (ar) priekabiavimą veikimas</p>	<p>7.1. Operatyvus pranešimų dėl galimo smurto ir (ar) priekabiavimo darbo vietoje nagrinėjimas</p>	<p>Įvykus įvykiui</p>	<p>Už smurto ir priekabiavimo prevenciją atsakingas asmuo, Etikos komisija.</p>	<p>Pranešimų 2024 m. negauta.</p>
	<p>7.2. Užtikrinamos nemokamos medicinos psichologo ar kito specialisto konsultacijos pagal darbuotojo poreiki.</p>	<p>Įvykus įvykiui</p>	<p>Direktore, Vyriausioji psichikos sveikatos slaugytoja, už personalą atsakingas asmuo</p>	<p>Įvykių nebuvo, pranešimų negauta.</p>
	<p>7.3. Užtikrinama darbuotojo, patyrusio smurtą ir (ar) priekabiavimą reintegracija į darbo vietą, ribojant kontaktą su smurtautoju arba pagal Centro galimybes laikinas darbo sutarties sąlygų keitimas (perkėlimas į kitas darbo patalpas, leidimas dirbti nuotoliniu, jei tokiu būdu galima atlikti darbo funkcijas ir kt.)</p>	<p>Įvykus įvykiui</p>	<p>Direktore, Vyriausioji psichikos sveikatos slaugytoja, už personalą atsakingas asmuo</p>	<p>Įvykių nebuvo, pranešimų negauta.</p>
	<p>7.4. Centro interneto svetainėje www.raseiniupsc.lt talpinama informacija apie nemokamas pagalbos linijas ir kitą nemokama pagalbą. Užtikrinama galimybė, pagal</p>	<p>Nuolat</p>	<p>Vyriausioji psichikos sveikatos slaugytoja</p>	<p>https://www.raseiniupsc.lt/administracine-informacija/155-smurto-ir-priekabiavimo-prewencija</p>
	<p>Užtikrinama galimybė, pagal</p>	<p>Įvykus įvykiui</p>	<p>Direktore,</p>	<p>Įvykių nebuvo, pranešimų negauta.</p>

